



## **Компания Hypertherm увеличивает оплачиваемое время на участие в общественно-полезной деятельности до 40 часов в год для каждого сотрудника-партнера**

г. Розендаль, Нидерланды, 21 декабря 2021 г. — компания Hypertherm, производитель систем промышленной резки и специализированного программного обеспечения, сообщает о расширении программы поощрения участия сотрудников компании в общественно-полезной деятельности на 2022 год. Со следующего месяца количество часов по программе поощрения будет увеличено с 32 до 40. Таким образом, большинство сотрудников получат дополнительные восемь оплаченных нерабочих часов в год для участия в общественно-полезной деятельности. В компании Hypertherm полагают, что предоставление дополнительных часов поможет сотрудникам-партнерам посвящать больше времени участию в таких видах добровольной общественно-полезной деятельности, как тренерская работа, обучение и репетиторство, а также помощь пожилым людям по хозяйству.

«Мы рады предложить подобную возможность всем сотрудникам-партнерам Hypertherm, многие из которых уже сейчас уделяют данной деятельности намного больше времени, чем 32 часа в год», — отмечает Дженни Леви (Jenny Levy), вице-президент компании Hypertherm по социальным вопросам, работе с сообществами и охране окружающей среды. — С 2017 года, когда мы увеличили время, предусмотренное данной программой, с 24 до 32 часов, мы отмечаем более глубокую вовлеченность наших сотрудников-партнеров в участии в общественно-полезной деятельности. Они смогли лучше включиться в эту работу, беря на себя долгосрочные обязательства по конкретным направлениям работы. Мы считаем, что дополнительные восемь часов, которые выделяются каждому сотруднику-партнеру, помогут нам расширить охват этой работы».

Программа поощрения участия сотрудников компании Hypertherm в общественно-полезной деятельности была запущена в 2003 году. В начале действия программы на указанную деятельность выделялось всего 16 оплаченных нерабочих часов на одного сотрудника-партнера в год. Со временем указанное количество часов было увеличено, в частности, благодаря тому, что, как показала обратная связь, программа приносит пользу и обществу, и сотрудникам-партнерам, которые получают дополнительный заряд энергии и мотивации от участия в ней и с большей заинтересованностью выполняют свою работу. Несмотря на ограничения в связи с пандемией COVID-19, в прошлом году почти 70 % сотрудников-партнеров компании Hypertherm были задействованы в общественно-полезных работах. В общей сложности длительность их волонтерской работы составила 20 222 часа. В 2019 году в обычных условиях уровень участия сотрудников-партнеров в общественно-полезных работах составил 85 %. В общей сложности длительность волонтерской работы составила 27 898 часов. По оценкам Hypertherm с момента запуска программы все сотрудники-партнеры суммарно посвятили волонтерской работе 244 000 часов.

Программа Hypertherm отличается от других программ оплачиваемого рабочего времени для участия в общественно-полезной деятельности тем, что наши сотрудники могут выбирать направление работы. Каждый сотрудник может выбрать для себя вид и место работы. Это может быть работа в благотворительных столовых, участие в работах по возведению или ремонту жилищ для малоимущих, обустройство туристических троп, наставничество спортивных команд, занятия с детьми, поддержка кружков робототехники, работа в совете директоров муниципальных или некоммерческих организаций.

Программа поощрения участия сотрудников компании Hypertherm в общественно-полезной деятельности — одно из направлений работы компании в области выполнения своих обязательств по корпоративной социальной ответственности. Кроме добровольного участия своих сотрудников в общественно-полезной деятельности, компания также выделяет миллионы долларов в виде грантов через свой фонд «НОРЕ» и ведет активную работу по достижению целей, призванных снизить влияние деятельности компании на окружающую среду. Узнайте больше на веб-сайте [www.hypertherm.com/CSR](http://www.hypertherm.com/CSR).

Компания Hypertherm разрабатывает и производит промышленные продукты для резки, которые используются компаниями по всему миру в таких отраслях, как судостроение, авиастроение и вагоностроение, строительство из металлоконструкций, производство тяжелого оборудования и многих других. Среди продукции компании — системы резки, УЧПУ, а также ПО, пользующиеся доверием благодаря их эффективности и надежности, обеспечивающим более высокую производительность и рентабельность для сотен тысяч предприятий. Компания Hypertherm основана в 1968 году, расположена в Нью-Гемпшире и на 100 % находится в совместном владении более чем 1800 сотрудников, имеет дилерскую сеть и ведет операции по всему миру. Узнайте больше на веб-сайте [www.hypertherm.com](http://www.hypertherm.com).

КОНЕЦ

Контактное лицо: Иветте Лифланг (Yvette Leeflang), тел.: 0031 165 596932, адрес электронной почты: [yl@hypertherm.com](mailto:yl@hypertherm.com).