



## Hypertherm zwiększa do 40 liczbę godzin na pracownika w ramach programu Community Service Time

**Roosendaal, Holandia — 21 grudnia 2021 r.** — firma Hypertherm, producent przemysłowych systemów do cięcia i oprogramowania, ogłosił dzisiaj rozszerzenie swojego programu Community Service Time (Czas na zaangażowanie w społeczność) na rok 2022. Od przyszłego miesiąca liczba godzin w ramach firmowego programu CST zostaje zwiększona z 32 do 40, dzięki czemu większość współpracowników-właścicieli otrzyma dodatkowych osiem godzin płatnego urlopu, przeznaczonych na wolontariat w lokalnej społeczności. Hypertherm uważa, że dodatkowe godziny pomogą współpracownikom-właścicielom podjąć w ramach wolontariatu takie funkcje wymagające regularnego zaangażowania czasowego, jak na przykład szkolenia, mentoring i pomoc osobom w podeszłym wieku w samodzielnym życiu.

„Z przyjemnością oferujemy tę dodatkową korzyść współpracownikom-akcjonariuszom Hypertherm, z których wielu i tak poświęca na wolontariat więcej niż 32 godziny rocznie” — mówi Jenny Levy, wiceprezes oddziału Ludzie, społeczność i środowisko w Hypertherm. „Po zwiększeniu liczby godzin w naszym programie z 24 do 32 w 2017 roku zauważyliśmy zwiększone zaangażowanie współpracowników-właścicieli w wolontariat. Nasi współpracownicy mogli lepiej pomagać organizacjom non-profit, podejmując się długoterminowych zobowiązań, dzięki czemu możliwa była praca nad osiągnięciem konkretnych celów. Oczekujemy, że dodatkowe osiem godzin na współpracownika-właściciela pomoże nam rozszerzyć zakres tych działań”.

Prowadzony przez Hypertherm program CST wystartował w 2003 roku. Początkowo przeznaczal na wolontariat 16 godzin — korzyści odnosiła nie tylko społeczność, lecz również sami zaangażowani pracownicy-właściciele, którzy wracali do pracy z jeszcze większą energią, zaangażowaniem i poczuciem celu. Na wolontariat zgłosiło się prawie 70% współpracowników Hypertherm na całym świecie — mimo wpływu pandemii COVID-19 — przepracowując łącznie 20 222 godziny. Wskaźnik uczestnictwa w 2019 roku, bardziej zwyczajnym, był jeszcze wyższy — w wolontariacie brało udział 85% współpracowników, którzy przepracowali 27 898 godzin. Hypertherm szacuje, że łącznie pracownicy poświęcili 244 000 godzin od momentu rozpoczęcia programu.

To, co wyróżnia program CST firmy Hypertherm od innych programów płatnego wolontariatu, to możliwość osobistego wyboru. Każdy współpracownik może wybrać jak i gdzie wykorzysta swój czas w ramach programu CST. Współpracownicy mogą na przykład wykładać towar na półki w bankach żywności, budować lub naprawiać dom dla rodziny o niskich dochodach, tworzyć alejki, trenować drużynę sportową, czytać z dziećmi, wspomagać robotykę w ramach programów STEM, a nawet pomagać miastu czy zarządowi organizacji non-profit.

Program Community Service Time firmy Hypertherm to jeden z elementów jej zaangażowania w korporacyjną odpowiedzialność społeczność. Oprócz przeznaczania czasu na wolontariat, firma przekazuje na pomoc miliony dolarów w formie grantów za pośrednictwem swojej Fundacji HOPE i stawia sobie ambitne cele w zakresie ograniczenia wpływu firmy na środowisko. Więcej informacji znajduje się pod adresem [www.hypertherm.com/CSR](http://www.hypertherm.com/CSR).

Firma Hypertherm opracowuje i produkuje przemysłowe systemy cięcia cieszące się popularnością na całym świecie — w stocznicach, fabrykach samolotów, wagonów kolejowych, konstrukcji stalowych, w przemyśle ciężkim i wielu innych branżach. Hypertherm oferuje między innymi systemy cięcia, systemy CNC i oprogramowanie słynące z wydajności i niezawodności, która przekłada się na wyższą produktywność i rentowność setek tysięcy firm. Firma Hypertherm została założona w 1968 r w hrabstwie New Hampshire. Znajduje się w całości w posiadaniu akcjonariuszy, ma obecnie ponad 1800 udziałowców oraz przedstawicielstwa operacyjne i partnerskie na całym świecie. Więcej informacji znajduje się pod adresem [www.hypertherm.com](http://www.hypertherm.com).

KONIEC

Dane kontaktowe: Yvette Leeflang: 0031 165 596932 lub [yl@hypertherm.com](mailto:yl@hypertherm.com).